

BOLETIN EXTERNO DE LA AIT

FEBRERO 2015

Secretariado de la AIT
Targowa 22
03-734 Varsovia, Polonia
secretariado@iwa-ait.org

iwa-ait.org

Contenidos

Editorial

Desde el último boletín en octubre de 2014, las secciones de la AIT han estado involucrados con diversas luchas. En España, la CNTE ha participado en huelgas en el mes de diciembre en el parque de Madrid Río y en Extracciones Levante. La situación en estos conflictos aún no son resueltas. La ZSP organizó una huelga en el hospital de Belchatow que terminó en victoria para las trabajadoras. Algunos otros conflictos terminaron éxitosos. El compañero de la CNT en la empresa Truck and Wheel fue readmitido a su trabajo después de haber sido despedido por su actividad sindical. Los compañeros de SolFed han continuado existosas campañas y acciones contra el robo de salarios en el sector de la hostelería.

2015 comenzó con una serie de llamadas a la solidaridad internacional en el primer mes del año. En el boletín se puede leer acerca de un par de ellas, tales como los días de acción para los trabajadores de Orange, trabajando a través de Arvato-Qualytel. La ZSP fundó el primer sindicato en los centros de Amazon en Polonia y ha estado luchando por los pagos correctos y mejores condiciones de trabajo; acciones de solidaridad tuvieron lugar para apoyar a los trabajadores.

En este boletín, también podemos leer sobre algunas de las luchas del pasado año. Esperamos que el próximo año será aún mejor.

¡Que viva el anarcosindicalismo y la AIT !

Secretariado de la AIT

Polonia: Acción de Huelga conduce a la victoria



Las limpiadoras y camareras de Belchatow consiguieron la victoria en una importante huelga, recuperando el empleo para las trabajadoras despedidas y obteniendo contratos de trabajo para la mayoría de la plantilla.

La situación no había resultado fácil para ellas. Hace un par de años, las mujeres, que habían estado empleadas directamente por el hospital con contratos de trabajo fijo, vieron sus empleos subcontratados a una empresa externa. En 2014, alrededor de 60 personas que rechazaron trabajar con contratos basura (con salarios inferiores y sin beneficios sociales) perdieron sus empleos y pasaron meses ocupando el hospital, hasta que cambió la empresa del servicio de limpieza y volvieron a ser contratadas con contratos normales.

Unos cuantos meses después, comenzaron los problemas en el hospital. El 2 de noviembre, la ZSP convocó una huelga indefinida en respuesta a una serie de asuntos graves en el hospital. El primer asunto fue que alrededor de 30 personas perdieron su empleo. El nivel de empleo en el hospital fue recortado drásticamente, forzando a muchos trabajadores a hacer turnos extra y trabajar mucho más intensivamente. Los miembros del sindicato de la ZSP en el hospital, decidieron ir a la acción.

La principal demanda era que se readmitiera a esta gente en sus puestos y que se incrementara el empleo. El años pasado emplearon alrededor de 170 personas. El servicio de limpieza y comidas es suministrado por una empresa externa y esta empresa ha cambiado 3 veces a lo largo del último año. Cada vez son más las personas que pierden su empleo o se ven con peores contratos.

Las trabajadoras demandaron una reunión con el jefe y éste vino de Varsovia para intentar hacerlas volver al trabajo. Sin embargo se encontró con horas de negociación. El hospital habría tenido que ser evacuado de no haberse alcanzado un acuerdo. Al final, el jefe se avino a tener 160 trabajadoras. Las trabajadoras demandaron que se readmitiera a sus compañeras y que no hubiera despidos relacionados con la acción. Esta fue una victoria muy importante para las trabajadoras.

También hubo una serie de incumplimientos de las normas de seguridad y salud y una falta de información sobre pagas, abonos a la seguridad social, etc. El jefe prometió que también se ocuparían de todo esto. Hubo 130 trabajadoras participando en la acción. Esto incluye a todas las limpiadoras y camareras y parte de las trabajadoras que acababan de perder su empleo.

Después de esto, se ofrecieron contratos más regulares para mover a las trabajadoras. Esto significa varias mejoras concretas tales como un salario mínimo garantizado, vacaciones y baja por enfermedad remunerada así como otros tipos de protección. Los contratos cumplen toda la duración del contrato, que es solamente de dos años. Por tanto, el sindicato continúa demandando que el empleo sea directo con el hospital, ya que esto ofrecerá más garantías.

Se puede encontrar más sobre el conflicto del hospital en anteriores boletines de la AIT y en la página web de la ZSP ***zsp.net.pl***

Contra la discriminación, el acoso laboral y sexual en Citibank de Polonia



ZSP está llevando a cabo protestas sobre las pautas de discriminación y acoso, incluido acoso sexual, en Citibank. El sindicato está organizando y apoyando a otros trabajadores que han tenido problemas en el banco.

En la actualidad hay tres demandas contra el gigante corporativo: una relacionada con acoso sexual, otra por discriminación salarial ya que un empleado estaba ganando alrededor de la mitad que otras personas en el mismo puesto, y la tercera relacionada con la discriminación sufrida por un empleado después de tomarse la baja por paternidad y su despido por luchar por sus derechos. Estos ejemplos no son sino la punta del iceberg.

El sindicato espera conseguir una victoria en estos temas que, generalmente, no se tratan de manera adecuada. Las víctimas de acoso y abuso sexual se ven culpadas a menudo. Las empresas niegan que exista discriminación y también llegan a presionar a los empleados para que no se tomen la baja por paternidad, reforzando las ideas sexistas y castigando a los trabajadores por tener vida propia. Los trabajadores de Citibank están luchando valientemente por sus derechos y por su dignidad.

Trabajadores de otros sindicatos han enviado protestas al banco y la CNT de España y FORA han llevado a cabo acciones de solidaridad.

ZSP reta a las leyes perjudiciales para todos los trabajadores

No nos hacemos ilusiones: nuestra lucha se ganará mediante la acción directa desde abajo, no haciendo cambios desde arriba, a través de los intermediarios del estado. No obstante, la legislación perjudicial, a menudo puede facilitar grandemente que los empleadores traten a los trabajadores como objetos desechables y dificultar mucho que la gente trabajadora tenga empleo decente y estable, libre del abuso de los empleadores. Por esta razón, hemos presentado una demanda en el Tribunal Supremo de Polonia y planeamos ir al Tribunal Europeo de Justicia, para intentar eliminar algunos elementos de discriminación contra los trabajadores con contrato a término fijo, en contradicción con la Directiva de la UE sobre Contratos a término Fijo.

Alrededor de un tercio de los trabajadores de Polonia están con contrato a término fijo en vez de con contrato indefinido y la razón principal es la de permitir a los empresarios el despedir a la gente más fácilmente. Aunque algunos países ya han pensando en las formas de permitir que se despida a los trabajadores a través de la expiración del contrato para reclamar despido improcedente, los tribunales de Polonia no aceptan tal afirmación, argumentando siempre que dicha expiración del contrato nunca es lo mismo que despido. De esta forma, ciertas categorías de trabajadores disfrutan de menos protección si se encuentran en contrato a término fijo, incluyendo activistas y mujeres embarazadas. Es muy común que los sindicalistas sean despedidos mediante la no renovación de contrato y se han documentado muchos casos. El problema es especialmente grave en supermercados e hipermercados, donde abusan del uso de contrato a término fijo.

ZSP espera conseguir algo que beneficie no solamente a nuestros afiliados, sino a todos los trabajadores. El sindicato está reuniendo dinero para estos casos. Si alguien desea ayudar, por favor, contactad: info@zsp.net.pl

Acciones internacionales contra Amazon y Manpower

En la semana del 26 al 31 de enero, tuvieron lugar una serie de acciones en Amazon y Manpower, en solidaridad con los trabajadores de Amazon Polonia, algunos de los cuales están empleados a través de la ETT Manpower. El sindicato de la ZSP en Amazon está luchando para regular los pagos y mejorar el conjunto de condiciones de trabajo.

En lunes por la mañana, se llevaron a cabo las primeras acciones de la semana en Polonia. Antes de que abriera Manpower a las 8 am, los trabajadores de Amazon en Sady fueron a la oficina de Manpower en Poznan. Los trabajadores empleados a través de Manpower subieron a la oficina mientras el resto protestaba fuera, entregando panfletos. Muchos de los que pasaban estaban familiarizados con las malas condiciones de trabajo en Amazon y expresaron su apoyo.

El grupo fue también a las oficinas de Adecco, donde los trabajadores de Adecco hablaron del dinero que se les debía. En contraste con Manpower, Adecco reaccionó rápidamente, transfiriendo el dinero debido en el plazo de un par de horas desde el piquete. Manpower aún está consultando con su departamento legal.

Más tarde el mismo día, nuestros compañeros de la Solidarity Federation de Manchester se presentaron también en la oficina de Manpower con un piquete. La dirección de la oficina se alteró con el piquete. Los compañeros entregaron panfletos que describían la situación y expresaban su apoyo a los trabajadores que se están organizando y luchando por sus salarios.

El jueves 27, la CNT-AIT de Salamanca fue a la oficina de Manpower de su ciudad. Los sindicalistas de Salamanca están luchando por el empleo directo de los trabajadores del call centre de Orange, que están contratados a través de Adecco y Randstad, así que tenemos temas comunes en España y Polonia. Repartieron información sobre la lucha y enviaron su solidaridad a los trabajadores de Amazon.



El miércoles, la ZSP volvió a la sede central de Manpower en Varsovia, intentando abrirse paso con sus quejas. La dirección es muy testaruda y no quiere realizar pago por el tiempo de trabajo planeado cuando los empleados no reciben ningún trabajo, aunque los trabajadores recibieron pagos de otras empresas por entre 12 y 21 días. Manpower afirmaba que dicho trabajo no estaba programado, pero les presentamos documentos que hace que esto sea más difícil de negar. Dijeron que les llevaría 14 días tomar una decisión. Volveremos a Manpower para que sean conscientes de que no pueden seguir ignorando a la gente. Los trabajadores de Amazon no son yuppies que puedan permitirse esperar su salario durante dos meses mientras los ejecutivos de la empresa piensan en formas de evitar el pago.

Los compañeros de la NSF de Noruega también entregaron panfletos en apoyo de los trabajadores de Amazon en Oslo, que están en huelga general.

El jueves, la Solidarity Federation participó en un bloqueo de comunicaciones de dos oficinas, llamando y enviando correos electrónicos en apoyo a los trabajadores. Priama akcia visitó la sede central eslovaca de Amazon el mismo día. Estos fueron a la hora del almuerzo, lo que estuvo bien porque había un montón de trabajadores de Amazon entrando y saliendo del edificio. Muchos se paraban y hablaban con los compañeros y se expresaron sentimientos de solidaridad hacia los trabajadores de los centros de servicio de Polonia.



Los compañeros de Solis y MSS visitaron la oficina de Manpower en Praga en la República Checa el mismo día. También fue un piquete en Almeria, organizado por los compañeros de la CNT-AIT.

El sábado, los compañeros de la CNT-AIT fueron al centro de Amazon en una zona industrial de Madrid. Hicieron piquetes frente a las puertas, repartieron panfletos y expresaron su apoyo a la lucha.

También recibimos apoyo desde Brasil, donde los compañeros de la COB repartieron panfletos en la calle informando sobre la situación de los trabajadores de Amazon en Polonia.

En Croacia, los compañeros de MASA fueron a la oficina de Manpower en Zagreb para apoyar los trabajadores.

Además de las posibles acciones futuras, también hubo una acción de solidaridad algún tiempo antes de esta semana. El 16 de enero, los compañeros de la IWW de Milwaukee fueron a la sede corporativa de Manpower en los EEUU. Allí hablaron con un representante del departamento de recursos humanos y presentaron las demandas de los trabajadores.

Lo que hemos conseguido hasta la fecha

A pesar de los temas pendientes con Manpower y Amazon, un más de 30 trabajadores han recibido todo tipo de pagos por diferentes conceptos. Más de una docena de personas recibieron pagos por rupturas del calendario laboral por entre 12 y 21 días de salarios, lo que ha representado las cantidades más altas hasta la fecha. Se han abonado salarios atrasados, intereses legales por abono tardío, cantidades por el equivalente a lavandería/uniforme, cantidades por baja por enfermedad y que la empresa no quería reconocer, por el tiempo en las sesiones de formación, algunos pagos por horario extraordinario, algunos pagos por cálculo incorrecto de salarios, algún dinero por días de vacaciones no disfrutados, etc. etc. Para alguna gente esto ha igualado incluso un mes de salario. Otra cosa es que hemos descubierto que muchos otros trabajadores disfrutan de pausa remunerada, aunque otros no, o al menos no se les permite usarla. Hay que enderezar este tema ya.

Para más fotos, ver iwa-**ait.org**

Actividades recientes de Priama akcia

Conflicto sobre salarios impagados en el restaurante Řízkárna (MSS) Priama Akcia apoyó a MSS en otro conflicto en septiembre. Está vez fue contra un restaurante de Praga que no pagaba sus salarios a un antiguo trabajador. Además de un artículo web, se creó una formulario electrónico para volver a enviar cartas de protesta.

http://www.priamaakcia.sk/Podpor-Mostecku-solidarnu-siet-v-boji-za-vyplatenie-dlznej-mzdy-ex-zamestnankyni-restauracie.html

Truck & Wheel/ BMW-Mini (CNT) Como parte del llamamiento internacional de la CNT y las acciones de la AIT en apoyo a la readmisión del afiliado a la CNT de Guadalajara, visitamos la oficina de BMW en Bratislava el 17 de octubre. Entregamos una carta de protesta al recepcionista de la empresa. Durante las jornadas de acción de octubre, así como antes del juicio en noviembre, enviamos faxes y correos electrónicos de protesta a Guadalajara y a BMW Eslovaquia.

http://www.priamaakcia.sk/spravy/Proti-praktikam-T-W-BMW-MINI-akcia-za-znovuzamestnanie-prepusteneho-clena-CNT.html



Conflicto MetLife (CNT-E) A principios de noviembre apoyamos a la CNT-Gijón en su lucha por el pago de salarios a su afiliado. Enviamos un fax a MetLife Amslico en Eslovaquia e intentamos enviar un fax a España. Desafortunadamente los números no funcionaban.

Conflicto Atento (CNT-E) También se enviaron faxes de protesta en diciembre, en apoyo a un afiliado de la CNT de Madrid que demandaba su readmisión. Una vez más, los números no funcionaban.

Conflicto Arvato-Qualytel (CNT-E) En enero de 2015 enviamos correos electrónicos y faxes de protesta en apoyo a la CNT de Salamanca. Sus afiliados despedidos demandan la readmisión.

Conflicto Citibank (ZSP) Enviamos correos electrónicos de protesta en apoyo a los compañeros de la ZSP que luchan contra el acoso sexual y otros problemas en la empresa.



Promoción de PA y la AIT

Conferencia Internacional "¿Problemas en el trabajo?" Los días 11 y 12 de octubre, PA organizó un evento de dos días en Bratislava para promover la acción directa como forma de resolver los problemas en el centro de trabajo. En la parte pública del sábado, participaron conferenciantes de cuatro organizaciones: MSS (República Checa; solidarita.noblogs.org), PA (AIT Eslovaquia; ***www.priamaakcia.sk***) SF (AIT Reino Unido; solfed.org.uk) y ZSP (AIT Polonia, ***www.zsp.net.pl***). La parte interna de la conferencia del domingo se dedicó a compartir experiencias de trabajo organizativo y a buscar formas de mejorar nuestras organizaciones. Tratamos con los problemas a los que se enfrentan las organizaciones anarco-sindicalistas y otras similares. Un compañero de la relativamente nueva organización de Austria, Sindicato de Trabajadores de Viena (Vienna Workers Union -WAS, Amigos de la AIT) también participó en las discusiones. El orden del día estaba formado por puntos relativos a cuestiones tales como la forma de conseguir la confianza de los trabajadores y construir una organización, como mejorar los temas organizativos internos, problemas que pueden presentarse con sindicatos oficiales y otros que quieran operar en la misma zona, etc. Tuvimos conocimiento de diferentes experiencias de varios países y la discusión fue bastante larga. Debido a las limitaciones de tiempo, no pudimos cubrir todas las cuestiones. Más tarde se publicó un informe de la conferencia en los sitios web de la AIT y PA.

http://iwa-ait.org/content/international-conference-bratislava



Victoria en el conflicto de Truck&Wheel



El delegado de la CNT que trabajaba en Truck and Wheel, cerca de Guadalajara, en los almacenes de BMS y coches Mini, había sido despedido por su actividad sindical. Se celebraron acciones de solidaridad durante una semana de solidaridad internacional en octubre. Los compañeros recibieron apoyo desde muchos lugares: Alemania, Australia, España, Eslovaquia, Polonia, Rusia, Noruega, Brasil... se llevaron a cabo más acciones más adelante, en noviembre.

Después de tres de meses de protesta, el despido fue declarado nulo y el compañero fue readmitido con compensación. Ahora la CNT está llevando a cabo agitación en el centro de trabajo contra las elecciones sindicales y está distribuyendo su publicación, que se puede descargar aquí:

http://guadalajara.cnt.es/images/biblioteca/documentos/cydenefeb15.pdf



Huelgas en España

La CNT participa en la huelga de jardineros

Los jardineros del complejo Parque Madrid Río fueron a la huelga contra la prevista reducción del 50% de la plantilla -alrededor de 130 personas. La huelga indefinida comenzó el 15 de diciembre y el sindicato de la CNT se unió a ella. Aún no tenemos noticias de ningún resultado.

Huelga en Extracciones Levante

la CNT creó un sindicato en Extracciones Levante, en Valencia, el verano pasado y estuvo trabajando para denunciar el nuevo convenio colectivo. Dos miembros de la CNT fueron despedidos, con la excusa de razones económicas. Desde el 12 al 15 de diciembre, los trabajadores fueron a la huelga demandando su readmisión y un nuevo convenio colectivo. El sindicato dice que continuarán las acciones.



Novocare

la CNT de Pedrera organizó acciones contra Novocare, que gestiona dos casas de retiro en su zona. En una de las casas, la plantilla quería negociar con los jefes después de que les cambiaran las condiciones de trabajo, limitando el pago de horas extras y el pago de turnos de noche, entre otras cosas. La respuesta del jefe fue despedir a una mujer. La CNT convocó una huelga parcial el 16 de diciembre, que fue apoyada por otros sindicatos de la CNT de la zona. No obstante, el día anterior, el jefe decidió readmitir a la compañera despedida y sentarse a negociar con el sindicato.

Esta historia demuestra que la solidaridad y la acción directa continúan siendo las armas más poderosas que los trabajadores tienen contra los jefes.

El sitio web de la CNT-AIT es: www.cnt.es

Primer asalto del combate contra Arvato-Qualytel

Durante la semana internacional de lucha contra Arvato-Qualytel, con piquetes y acciones en las tiendas Orange de varios países, estuvo a punto de celebrarse el juicio contra Arvato-Qualytel y Adecco, pero no tuvo lugar debido a que llevó a cabo un acuerdo favorable para el trabajador.

En la mañana del lunes 19, estábamos en el juzgado para el juicio arriba mencionado por una de las demandas presentadas por uno de los compañeros del sindicato de la CNT-AIT en Arvato-Qualytel. Los abogados de la defensa solicitaron un receso para poder llegar a un acuerdo. Tras varias ofertas que el trabajador había rechazado, siempre admitiendo que el despido no era procedente, se alcanzó un acuerdo de compensación de 132 días de salario por cada año trabajado, lo que es cuatro veces más de lo establecido por la ley.

El trabajador aceptó este acuerdo debido a razones personales, pero el conflicto no ha terminado, ya que hay otros compañeros en lucha y otro dos están esperando sus juicios. Pensamos que se trata de una importante victoria individual, en el sentido de que la compensación es mucho mayor de lo habitual. Pero es también una victoria agridulce. Porque, desde el punto de vista colectivo, no se trata de un gran acuerdo. No podemos cambiar el modelo de empleo en Arvato si el resto de la plantilla no se implica. El trabajado obtuvo un acuerdo mejor que otros trabajadores despedido debido a que se organizó y se enfrentó a la empresa.

En cualquier caso, está claro que la lucha continuará en procura de un empleo directo y estable en Arvato-Qualytel. Para nosotros, este acuerdo es un ejemplo de que, si luchas, puedes conseguir algo. Aún tenemos más juicios y compañeros despedido. Continuamos demandando su readmisión y hacemos un llamamiento al resto de los trabajadores de Arvato-Qualytel,



despedidos o no, para que se unan a las movilizaciones.

El primer paso fue fruto de una campaña llevada a cabo por la CNT-AIT de Salamanca, que extendía el conflicto a Orange, Adecco y Randstad. Y especialmente fruto de la campaña de solidaridad que se extendió a Austria, Eslovaquia, Inglaterra, Noruega, Polonia, Portugal, República Checa, Rusia y Serbia. Asimismo, el conflicto recibió apoyo en Francia. Y, como no podía ser de otra manera, en España hubo docenas de acciones de los sindicatos de la CNT-AIT en in Albacete, Barcelona, León, Compostela, Cornellá, Elche, Fuenlabrada, Granada, Iruña-Pamplona, Las Palmas, Lleida, Madrid, Miranda de Ebro, Premià de Mar, Vall d'Albaida, Valladolid… Valoramos positivamente la primera fase de la campaña en favor de empleo directo y estable en Arvato-Qualytel. Se distribuyeron miles de panfletos informando a la gente de que existe un modelo de sindicalismo totalmente diferente, distinto al modelo oficial que les gusta a las empresas.

¡LA LUCHA CONTINUA Y ES EL ÚNICO CAMINO!
¡EMPLEO DIRECTO Y ESTABLE!
¡READMISIÓN DE LOS COMPAÑEROS DESPEDIDOS!



Más fotos de las acciones: http://salamanca.cnt.es/2015/01/20/primer-asalto-delcombate-contra-arvato-qualytel

USI sobre la Huelga General del 14 de noviembre de 2014



La Huelga General del 14 de noviembre ha sido proclamada de jornada completa por la mayoría de los sindicatos de base de Italia: CUB, Cobas, ADL, Slai-Cobas, grupo dividido de USI -y por USB por 4 horas. USI-AIT ha convocado la huelga de jornada completa, junto con una plataforma independiente, con este llamamiento: "¡Basta de sufrir despidos" ¡Despidamos a los patronos!" con el propósito de invitar a trabajadores y trabajadoras a tomar la propiedad de estas compañías que están cerrando debido a la crisis o a la relocalización de sus negocios.

Las razones principales para la proclamación de la huelga iban principalmente contra las leyes que están siendo aprobadas por el gobierno, en particular el Acta de Empleo, que es una reforma contra-laboral que aumentará el trabajo precario y permitirá las mayores posibilidades de despido a las empresas.

USI-AIT, a la vez que critica la forma en que se acordó la propia huelga -que fue decidida entre los secretariados sindicales más que a través de una participación extensiva que implicara a delegados y activistas de todas las estructuras de sindicatos de base y más allá-, ha trabajado en una vía unitaria a nivel local con miembros de sindicatos de base y de la oposición social allá donde esto ha sido posible. Así que, participamos en marchas en Milán, Florencia, Trieste, Bari, Bolonia y organizamos manifestaciones autónomas en Parma, Módena, Cosenza, Ancona. En todas partes nuestros activistas estuvieron integrados en iniciativas locales.

Cientos de miles de trabajadores y trabajadoras participaron en la huelga y el efecto más evidente fue el bloqueo del transporte público.

En las marchas participaron miles de trabajadores y estudiantes, que se unieron a la protesta junto con sectores de la oposición social, tales como los okupas y los comités de defensa del territorio.
En Milán, además del desfile de sindicatos con participación muy básica y en la que nosotros participamos activamente, hubo una ruta separada que siguió una parte de Fiom, el sector del metal de CGIL, que declaró una huelga de última hora en la misma jornada.

Siempre en Milán, los estudiantes sufrieron duras cargas por parte de la policía ante la Plaza de Santo Stefano, cerca de la universidad pública e incluso los manifestantes anti alta velocidad recibieron cargas policiales.

Fue una exitosa huelga general, seguida por los medios de comunicación nacionales, que refirieron una evaluación positiva, una señal importante por parte de los trabajadores y trabajadoras que están saliendo del estupor que les ha caracterizado hasta ahora, los sindicatos cómplices del estado, CGIL, CISL y UIL, yendo a conectar con estas importantes luchas por el derecho a la vivienda en barrios, a través de la ocupación y la defensa ante los desahucios.

Con certeza, nuestro sindicato se ha visto fortalecido. Especialmente ahora que, por todo el país está creciendo una atmósfera de oposición y lucha contra el gobierno de "amplio consenso" (centro derecha y centro izquierda unidos) bajo el liderazgo del Partido Demócrata. Renzi y sus ministros se enfrentan a retos de creciente presión por parte de una oposición social cada día mayor, tal como viene ocurriendo en los últimos tiempos.



Noruega: Huelga general política de dos horas, a nivel nacional, el 28 de enero de 2015

Los principales sindicatos obreros de Noruega, LO, YS y UNIO, que cuentan con 1,5 millones de afiliados (en una población de 5 millones) convocaron una huelga política de dos horas a nivel nacional contra los cambios propuestos por el gobierno al Acta de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los cambios propuestos llevarán a un incremento en el uso del trabajo temporal, turnos más largos, más horas extras obligatorias y trabajo en fines de semana más a menudo.

Las huelgas políticas son legales en Noruega si van contra las políticas gubernamentales, etc., y si son cortas. La huelga afectó a la industria, empresas, jardines de infancia y escuelas, transporte público como autobuses, servicio aéreo y de ferrocarriles. Los hospitales también se vieron afectados, pero las clínicas de urgencias se mantuvieron abiertas, etc. Hubo grandes manifestaciones y mítines en las principales ciudades de Noruega. Por ejemplo en Oslo participaron entre 15 y 2000 afiliados sindicales. Los líderes de LO habían previsto organizar mítines en 20 lugares, pero fueron 200 lugares tras la presión de los miembros de sindicatos locales.

La huelga llega en una situación en la que los precios del petróleo han ido a la baja, hay una crisis económica que afecta a los socios comerciales de Noruega. La clase dirigente está decidida a atacar los derechos y condiciones de la clase trabajadora, y esto se ve claramente en las disputas que tienen lugar en los puertos noruegos (esto es tema de otro artículo). La NSF-AIT produjo un manifiesto titulado “Lucha contra el Trabajo Temporal. Apoyemos la lucha de los estibadores” que fue repartido el 28 de enero:

“Debemos luchar contra las propuestas de gobierno, pero ello requiere una movilización completamente distinta a la de hoy. Nos preocupa mucho que los afiliados a sindicatos hayan sido tan ampliamente pacificados. No se les tiene en cuenta, y ellos mismos no se consideran una fuerza independiente que pueda reaccionar con acciones independientes. Las grandes burocracias del movimiento sindical están aterrorizadas de que se les acuse y denuncie por acciones ilegales. Sus miembros solamente se movilizan para cortas huelgas políticas y después no pasa nada.

Más importante que mirar lo que la ley y los convenios colectivos permiten, es mirar lo que está bien. Las leyes y acuerdos nacionales vinculantes que obligan a la paz/no acción durante un periodo, encadenan a los trabajadores y nos pacifican en nuestra lucha por condiciones de trabajo decentes.”

El manifiesto de la NSF dice luego que mientras los trabajadores están atados para que no puedan actuar, los empleadores y el estado cuentan con un montón de medios “legales” para sabotear las condiciones de los trabajadores:

“Los convenios colectivos nacionales aceptan el “derecho de los empleadores a dirigir el trabajo” y pueden cambiar el carácter del trabajo y, por ello, cambiar los contratos de trabajo, pueden establecer los precios, rebajar la calidad de lo que compramos, despedir a los trabajadores. El gobierno puede devaluar la moneda, cambiar las leyes y llevar a cabo una política económica que lleve a los trabajadores al paro y que eso nos haga la vida difícil, etc.”

¡Los trabajadores de Noruega y de todo el mundo necesitan de verdad sindicatos libres, independientes y que luchen, que hagan uso de la solidaridad y la acción directa para retar al sistema!

Norsk Syndikalistisk Forbund (NSF) – IAA
www.nsf-iaa.org



BRASIL: ATAQUE A LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS



Como habíamos avisado, el gobierno implementa recortes de los derechos sociales y avanza sobre nuestro pueblo, haciendo más difícil el acceso al seguro de desempleo, al pago del subsidio (PIS), a las pagas por enfermedad y muerte, y todo ello con pleno apoyo de las centrales UGT y CUT, centrales sindicales aliadas a la patronal y trampolín electoral para los líderes sindicales, centrales que nacieron de una legislación obrera fascista y que sobreviven debido a la desorganización de los trabajadores y trabajadoras.

Los recortes en los derechos sociales, llamados ajustes por el gobierno, representan uno de los peores ataques contra los trabajadores y trabajadoras, especialmente al afectar a jóvenes en su primer empleo y a los dependientes de la seguridad social; se trata de medidas cobardes, la familia trabajadora a lo largo de los años se ha visto programada para un periodo de abono de subsidio de desempleo recortado y vinculado a diversas exigencias, lo que hace más difícil el acceso al mismo.

Los cambios en las ayudas por enfermedad -al aumentar el plazo para que el beneficiario reciba la paga directamente de la seguridad social y manteniéndolo así atado al empleador durante más tiempo- representan, en la práctica, un riesgo para los trabajadores y trabajadoras ya que los sindicatos oficiales no están en los centros de trabajo y nosotros nos vemos en la mayoría de las ocasiones, impedidos de promover acciones, ya sea por motivo legal o por la represión estatal y empresarial; no confiamos en los jefes y el hecho de mantener más tiempo a los trabajadores enfermos y dependiendo de los salarios pagados en el sector privado nos incita a la rebelión por todo el peligro que esta situación representa.

La única forma de combatir estos ataques es a través de la acción directa desde los centros de trabajo, evitando atacarnos a nosotros mismos, a través del apoyo mutuo y la solidaridad entre nuestra gente, denunciando el falso sindicalismo y al gobierno izquierdista defensor del capital.

Siempre alertamos de que todos los partidos son exactamente iguales, nunca son un medio de transformación social. Sin embargo, con el argumento de hacer retroceder a la derecha, tienen engañados a grandes sectores, que entregan su voto a la izquierda, cuando la lucha por el bienestar y la libertad pasa lejos de la política, es una cuestión económica, una cuestión de mantenernos organizados y contar con la capacidad de parar la producción. Solamente la auto gestión de nuestros sindicatos puede emanciparnos; los recortes en derechos demuestran todo aquello que los anarcosindicalistas llevan denunciando desde siempre cuando dicen que las centrales oficiales se han vendido, y que estos sindicalistas están aliados con la patronal y que la única salida está en nuestra autoorganización y lucha, sin intermediarios.

Estos recortes son el pago que el gobierno exige de nosotros, exige que paguemos la copa del mundo y las aventuras de la amplia concesión de crédito; hoy estamos todos endeudados y pagaremos con nuestros derechos sociales y laborales, con la inminencia de más tentativas de flexibilización para beneficiar a los ricos y a los inversores poderosos; el capitalismo exige y el estado cumple – así funciona este sistema mediocre.

No cabe otro camino que no sea el de luchar en las calles y los centros de trabajo, tenemos que superar a las marionetas del sindicalismo oficial, de los partidos y del gobierno, exigir el fin de los recortes y el mantenimiento de los derechos, sin ningún ataque a nuestra gente.

Sin patrias, sin partidos y sin patrones, el Sindivários de Araxá COB/AIT se coloca al frente de la lucha contra los recortes en derechos sociales ¡es hora de luchar!

La SolFed termina 2014 con dos nuevas victorias

Durante los últimos meses, la actividad de la local de la SolFed de Brighton ha sido realmente intensa en términos de luchas en centro de trabajo. Se abrieron diferentes casos, la mayoría de ellos en el sector de la hostelería y relacionados con el robo de salarios.

Caso 1

En noviembre, se nos aceró un antiguo trabajador de un restaurante italiano. Había tenido que dimitir porque la empresa le debía dinero y debido al acoso y la presión que enfrentaba en su puesto de trabajo. La Brighton Hospitality Workers de SolFed acordó apoyar al trabajador en su pelea y preparó una carta de demanda pidiendo el dinero del trabajador.

La actitud de la dirección del restaurante fue simplemente vergonzosa. Se negaron en todo momento a hablar con nosotros y fueron agresivos e intimidatorios con el trabajador y los compañeros de SolFed. Como de costumbre, dimos a la empresa la oportunidad de llegar a un acuerdo con una solución amistosa antes de hacer pública la disputa.

Durante el periodo de negociaciones, tuvimos que soportar escenas realmente patéticas: un aviso al trabajador por acoso, el asalto a un compañero cuando intentaba entregar la carta de demanda (que finalmente tuvo que ser enviada por correo certificado) y una llamada a la policía acusando falsamente a los miembros de SolFed de intentar romper los escaparates de la tienda (una acusación absurda; si rompiéramos escaparates ¿cómo sabríamos en qué apoyarnos?¡buh!) Afortunadamente, ninguno de estos episodios tuvo consecuencias graves.

No obstante, parece que la dirección de este negocio no es completamente estúpida y, en el último minuto, recibieron el mensaje de que no iban a poder detenernos con amenazas e intimidaciones. Decidieron pagar lo que debían al trabajador justo horas después del límite que les habíamos dado, evitando así que la disputa se hiciera pública. El 17 de diciembre, el trabajador tenía el dinero en su cuenta.

Caso 2

En diciembre pasado, una trabajadora relacionada con la SolFed de Brighton presentó al grupo el caso de robo de salarios que estaba sufriendo con la agencia para la que estaba trabajando. Una vez más, la empresa había decidido no pagarle su salario vacacional. Apoyamos a la trabajadora contactando a la agencia, que es muy conocida en Brighton por su mal comportamiento con los trabajadores. Les dijimos que debían pagar a la trabajadora de inmediato o que comenzaríamos una disputa en la que nos aseguraríamos de que todo el mundo el Brighton (especialmente sus trabajadores) estuviera bien al tanto de sus prácticas.

Esa semana, se recibió un email en el que la agencia prometía abonar a la trabajadora todo lo que le debía y darle su P45 y sus formularios de pago. Estamos contentos con estas dos victorias, ambos casos relacionados con trabajadores inmigrantes, y esperamos que este dinero ayude a estos dos compañeros en estos días en una ciudad en la que la vida no es fácil para los trabajadores migrantes. Para nosotros, lo más importante es la experiencia de solidaridad y acción directa que hemos compartido. Esto nos convence de que podemos mejorar nuestras vidas manteniéndonos unidos y que no necesitamos políticos, jueces ni policías.

No obstante, somos bastante conscientes de nuestras limitaciones. Nos gustaría haber tenido la oportunidad de atacar públicamente a estos dos miserables tenderos que sacan sus beneficios robando a los trabajadores. Nos tememos que ellos, como muchos otros en Brighton, continuarán con sus prácticas pero, al menos, se han dado cuenta de que al veces la gente trabaja unida y pelea. En la actualidad tenemos abiertos otros casos y estamos seguros de que 2015 traerá muchas más luchas.

Nunca estaremos lo bastante agradecidos por todas las pruebas de solidaridad que estamos recibiendo y, especialmente, el compromiso ejemplar, la rebelión y la generosidad de los compañeros.

¡Basta de robarnos el salario!
¡Viva SolFed!
¡Viva el anarcosindicalismo!

Acciones contra la represión

Durante la operación Pandora, detuvieron a un compañero de la CNT de Sabadell. Gente de todo el mundo llevó a cabo acciones contra la represión a los anarquistas en España.

El 16 de diciembre, en Barcelona, detuvieron a 11 anarquistas en lo que se ha conocido como “Operación Pandora”.

Cuatro de ellos fueron liberados un par de días más tarde, con cargos. Los anarquistas fueron detenidos simplemente por ser anarquistas organizados.



Belfast

La CNT y otras organizaciones libertarias celebraron manifestaciones por toda España y convocaron acciones internacionales. Las Secciones de la AIT respondieron, celebrando varias manifestaciones ante las embajadas y consulados españoles y llevando a cabo algunas otras acciones.

¡La solidaridad es nuestra arma!



Araxa, Brazil



Los detenidos fueron liberados en 30 de enero, pendientes de juicio con varios cargos. Este caso no es más que otra serie de ataques contra el movimiento libertario en ese país.



Belgrado



Malmo, Suecia

¡BASTA DE REPRESIÓN CONTRA ANARQUISTAS!



Serbia: Protesta contra la policía

El 1 de febrero de 2015, la Iniciativa Anarco-sindicalista (ASI) protestó ante el cuartel general de la policía municipal de Belgrado en respuesta a los ataques contra los pasajeros del transporte público. A finales de enero, la policía detuvo a una pasajera que se negó a mostrarles el título de viaje y la identificación (esta última no es requisito legal) y comenzaron a golpearla. Ciudadanos indignados defendieron a la víctima, arrojaron botellas de plástico a la policía y les obligaron a retirarse. En respuesta, uno de los policías amenazó con represalias. ASI urgió a los ciudadanos a que protestaran:

A la luz de la brutalidad sin precedentes por parte de la policía municipal contra la clase trabajadora de la que hemos sido testigos estos días, y sobre la que hemos sido informados por noticias de mal trato, golpes y arresto de personas que no tienen dinero para pagarse un trayecto en transporte público, hemos decidido que ha llegado el momento de luchar contra la represión...Venid para que, juntos, podamos mostrar que el arrogante comportamiento de la policía municipal es intolerable y demandemos la disolución de la fuerza policial ¡La represión policial es inaceptable!

La protesta tuvo lugar bajo la consigna “los policías son criminales”.

Bulgaria: Protestas contra la re-estructuración de los ferrocarriles

El Sindicato de Trabajadores Autónomos de Bulgaria ha estado llevando a cabo protestas para quejarse de la privatización y re-estructuración de los ferrocarriles búlgaros, que afectará tanto a trabajadores como a pasajeros. Ha habido piquetes en Varna y Sofía. El 31 de enero, el tercer sábado de la serie, organizaron piquetes en las estaciones de tren de las dos ciudades más importantes de Bulgaria.

Los compañeros se manifestaron en oposición a los planes de una privatización secreta de los ferrocarriles. Los manifestantes explicaron que la privatización en primer lugar transferirá las líneas más rentables. Después se transferirán fondos a los municipios que, a su vez, los distribuirán entre las empresas privadas.

Echaron la culpa a los principales cargo de la administración ferroviaria por el deplorable estado de los ferrocarriles, enfatizando que los trabajadores normales no tienen ninguna responsabilidad al respecto, a pesar de que la propaganda afirma lo contrario. Los anarcosindicalistas demandan una reorganización completa del sistema ferroviario. Los trabajadores deberían decidir cómo gestionar los ferrocarriles y los sindicatos deberían estar bajo el control de los propios trabajadores por medio de la “democracia directa”.

Protesta en la estación de tren de Sofía demandando la auto gestión obrera de los ferrocarriles.

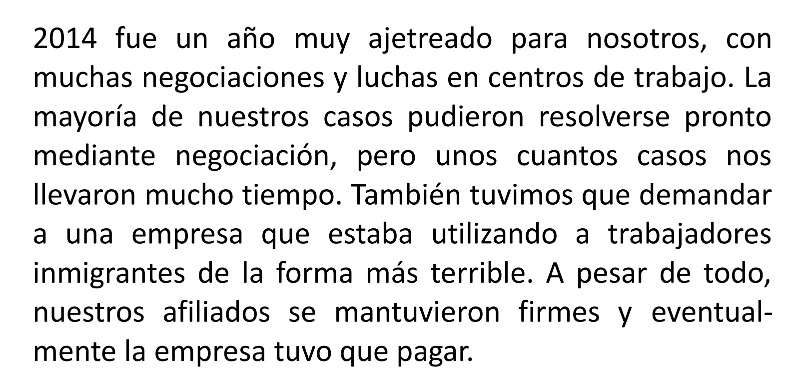


Conozcamos a LS de Örestad

En esta edición del boletín, nos gustaría presentar algo, no solamente sobre las Secciones de la AIT, sino también sobre los Amigos. La AIT cuenta con unos cuantos afiliados conocidos como “Amigos de la AIT”. El más reciente es la OSL de Suecia. Comenzó como un grupo local, pero vemos como se va expandiendo. Pedimos a los compañeros que escribieran algo sobre ellos mismos y sus actividades.

¡Damos la bienvenida a los compañeros y les deseamos suerte!





2014 fue un año muy ajetreado para nosotros, con muchas negociaciones y luchas en centros de trabajo. La mayoría de nuestros casos pudieron resolverse pronto mediante negociación, pero unos cuantos casos nos llevaron mucho tiempo. También tuvimos que demandar a una empresa que estaba utilizando a trabajadores inmigrantes de la forma más terrible. A pesar de todo, nuestros afiliados se mantuvieron firmes y eventualmente la empresa tuvo que pagar.

También ganamos una lucha contra la Universidad de Lund, Sociologiska insitutionen, donde estaban acosando a uno de nuestros afiliados. Para cuando hubimos ganado la causa, nuestro compañero de allí ya había cambiado de puesto de trabajo en la misma Universidad así que, de hecho, el resultado ha sido que los miembros de otros sindicatos se han beneficiado de nuestra lucha. A pesar de todo, nos alegramos de habernos lanzado a la lucha aunque los grandes sindicatos dijeran que hacerlo era una pérdida de tiempo.

LS imparte clases sobre trabajo sindical, tácticas de negociación, legislación y demás, de manera regular y nuestro objetivo es que todos alcancemos el mismo nivel de conocimiento y competencia.

Aparte del trabajo estrictamente sindical, LS ha asistido a eventos organizados por la Cruz Negra Anarquista en Malmö y participó en manifestaciones en solidaridad con Kobane, varias contra los fascistas suecos, contra la violencia policial, etc. Invitamos a anarquistas de Sudáfrica (SOS) a Malmö y pasaron una semana con nosotros en mayo, asistiendo a la manifestación del Primero de Mayo a nuestro lado. También llevamos a cabo una pequeña acción de solidaridad contra la iglesia sueca que estaba/está en conflicto con FAU. Y, por supuesto, somos ciber activistas. LS utiliza internet para un montón de protestas y acciones de solidaridad. También, a finales de año asistimos al Congreso de la AIT en Porto y nos hicimos Amigos de la AIT. Esto nos puso tan contentos que, inmediatamente, nos fuimos a Madrid donde hablamos sobre anarquismo sueco en un encuentro organizado por un sindicato de la CNT de Madrid.

Y 2015 ha comenzado con más negociaciones y algún trabajo de solidaridad para con nuestros compañeros españoles presos y, por supuesto, a favor de nuestros compañeros polacos en su lucha contra Amazon y Manpower. Y dentro de unas cuantas semanas, esperamos poder inaugurar una local en Copenague, en nuestro país vecino. Nos reuniremos pronto con los compañeros daneses y, si todo va según lo previsto, se unirán a la LS de Örestad, lo que resultará muy interesante.

Somos pequeños pero continuamos creciendo y la gente del resto de Suecia ha empezado recientemente a interesarse por lo que hacemos, así que esperamos no estar solos como anarcosindicalistas en el plazo de unos cuantos años.

¡Sigamos luchando!

LS de Örestad



Congreso Extraordinario de la AIT en Porto

Los días 6 y 7 de diciembre de 2014, se celebró en Porto, Portugal, un Congreso Extraordinario de la AIT. En el orden del día se incluían temas inacabados de asuntos del XXV Congreso de 2013 además de mociones e iniciativas nuevas. Participaron 80 delegados y observadores de 13 Secciones y una organización de Amigos.

Dimos la bienvenida a OLS de Suecia como nuevos Amigos de la AIT. A todos nos alegró conocer su trabajo y el éxito obtenido en varios conflictos laborales y esperamos llevar adelante una cooperación fructífera en el futuro.

Se aprobaron una serie de iniciativas, incluyendo la creación de un grupo de medios, un proyecto histórico y la continuación de preparativos para amplias celebraciones del centenario en 2022.

Encuentro abierto del sábado por la noche

Además del Congreso, se celebró un encuentro abierto el sábado por la noche. El STSI de Madrid, SOV de Porto, OLS, SolFed, ZSP, CNT-AIT Francia y ASI hablaron sobre diferentes conflictos y luchas laborales de sus países.

Lo que pudimos ver con estos encuentros fue que la AIT es una Internacional dinámica, con Secciones que participan en un espectro de actividades muy diverso. Aunque el Secretariado intenta llevar a los lectores las noticias de todo el mundo, nos damos cuenta de que solamente nos llega una parte de la historia. Muchas organizaciones de la AIT están impli-cadas en las diferentes luchas sociales que se enfrentan al capitalismo y el estado en sus diversas formas.

Desafortunadamente el tiempo se nos escurrió antes de que todo el mundo pudiera hablar. Sin embargo, fue muy interesante y estimulante el escuchar, reforzar nuestras mutuas luchas, objetivos y tácticas y aumentar la solidaridad y la moral.

¡Damos las gracias a los compañeros de la AIT-SP por organizar el evento y por la excelente preparación del Congreso!

Esperamos que, en este año que pronto comienza, nuestras nuevas iniciativas empiecen a desarrollarse y que las Secciones continúen peleando en sus luchas locales y mejorando la coordinación internacional.



LA AIT EN 2014 Y 2015

Inspirados por el hecho de que nuestras Secciones estuvieran implicadas en tantas luchas interesantes en 2014, el Secretariado decidió escribir un artículo en el que pasaba revista al año, y que podéis encontrar en este boletín. En internet se han publicado más fotos con este artículo. Pero incluso así, no las podemos describir todas. Tampoco hemos podido centrarnos en un montón de otras luchas y proyectos en los que se afanan nuestras Secciones. Por ejemplo, sabemos que muchos miembros de ASI se vieron implicados en una larga lucha y ocupación en la Universidad de Belgrado; miembros de la ZSP han bloqueado muchos desahucios; la COB ha jugado un papel vital en las protestas sociales de Brasil; FORA ha estado luchando por la liberación de trabajadores detenidos, etc., etc. Todo esto es importante como parte nuestra más amplia lucha. En 2014 también tuvimos la oportunidad de participar en varios fructíferos eventos internacionales. Pudimos ver cómo el compartir experiencias puede darnos nuevas ideas y nuevas perspectivas. En 2015 esperamos conocer a más gente y aumentar el intercambio y la comunicación entra las Secciones. También esperamos que el proyecto de medios ayudará a llevar las noticias de algunas luchas a un público más amplio. Hacemos un llamamiento a las Secciones para que ayuden a llevar a cabo estos planes y damos las gracias por compartir noticias a los compañeros interesados de todo el mundo.

Secretaria General de la AIT
Contacto con la IWA: secretariado@iwa-ait.org
Sitio web: iwa-ait.org

LUCHAS Y VICTORIAS DE LA AIT EN 2014

El pasado año vio cómo las Secciones de la AIT organizaban más luchas en centros de trabajo, más campañas de solidaridad y más protestas sociales que en cualquier otro momento desde que el movimiento anarcosindicalista fuera diezmado en los años 30 y 40 del pasado siglo. No podríamos hacer un recuento completo de todas las acciones, pero el Secretariado de la AIT desea presentar un resumen de las acciones internacionales y las actividades locales de las Secciones.

Campañas Internacionales de Solidaridad

Hubo resultados positivos en todos los casos cuando organizamos campañas internacionales.

A primeros de año llevamos a cabo acciones de solidaridad con el compañero despedido de **OHL**, una de las empresas que limpia las calles de Madrid. Los compañeros del Este donde OHL está presente (Polonia, Eslovaquia y Rusia), tomaron parte en la campaña. El conflicto terminó con un acuerdo entre la empresa y el empleado despedido.



A principios de marzo, hubo acciones de solidaridad en 13 países contra la práctica de la subcontratación en el **Banco de Santander** y por la readmisión del delegado de CNT despedido. Las Secciones organizaron acciones en Polonia, Argentina, Brasil, Alemania, Reino Unido, Portugal y Francia y enviaron protestas a otras localizaciones en las que no había sedes. También participaron compañeros de otros países como



Uruguay y Estados Unidos. Celebramos otra jornada de acción en junio – en total se organizaron tres días de acciones para esta lucha. Al final, la empresa pagó el acuerdo alcanzado con el compañero, que ya se había trasladado a otra ciudad. El acuerdo fue mucho más alto de lo habitual y el compañero cree que se debió a las acciones. Para mostrar su postura sobre la ayuda mutua, él y su sindicato decidieron enviar parte del dinero a otros compañeros de la AIT en lucha.

En marzo también hubo acciones de solidaridad por la liberación de **los trabajadores del petróleo en Las Heras**, Argentinas, presos. Se llevaron a cabo piquetes de solidaridad ante las embajadas de Belgrado, Varsovia y Oslo y hubo un piquete en Newcastle, donde los compañeros señalaron como objetivo a HBSC por su complicidad. Más tarde tuvieron lugar concentraciones en España también.



En abril varias acciones apoyaron el caso de un compañero de España contra **TNS**, la empresa internacional de encuestas. El compañero fue despedido después de años en la empresa por intentar hacer algo contra el deterioro de las condiciones de trabajo en la empresa. ZSP, KRAS, NSF y ASI organizaron acciones. Finalmente, la empresa reconoció el despido improcedente del compañero y le abonó una compensación alta.

En mayo y junio, una serie de Secciones enviaron cartas de protesta en apoyo de las trabajadoras de la ZSP en el **Hospital del Belchatow**, que estaban luchando por recuperar sus empleos. Los compañeros de Eslovaquia también llevaron a cabo un piquete ante la embajada polaca. Las trabajadoras fueron contratadas de nuevo después de tres meses de ocupación y acciones.
En junio, algunas Secciones llevaron a cabo acciones ante la empresa Portinox/Teka, para apoyar la lucha contra el despido del delegado sindical de la CNT de Granada. Llegó solidaridad desde Portugal, Polonia, Noruega y Eslovaquia. El compañero fue, posteriormente, readmitido en su trabajo.

Huelgas

Dresde

Los trabajadores del **Bar Trotzdem de Dresde** fueron a la huelga después de que algunos fueran despedidos. Ellos interpretaron esto como actividad anti sindical. Los trabajadores montaron protestas fuera del bar durante muchos días. A pesar de que, al final, no ganaron, lucharon por su dignidad y dieron ejemplo a muchos.

Belchatow

Las trabajadoras del sindicato de la ZSP en el **Hospital de Belchatow** recuperaron sus empleos después de tres meses de lucha. Desafortunadamente, unos cuantos meses después, el suministrador de servicios que empleaba a las trabajadoras comenzó a despedir gente, tanto de dentro como de fuera del sindicato, y a aumentar la carga de trabajo de las otras. A primeros de noviembre, el sindicato decidió convocar una huelga indefinida. La mayoría de las otras



trabajadoras de esta empresa de servicios (limpiadoras y camareras) se unieron a la huelga, que consiguió la victoria después de un día en marcha. Finalmente, más de 100 trabajadoras recibieron contratos de trabajo normales con todos sus derechos para toda la duración del contrato de servicios.

Italia

Miembros de varios sindicatos de la USI-AIT se unieron a la huelga general a nivel nacional del 14 de noviembre. Las principales razones para la proclamación de la huelga fueron mayormente las leyes que está aprobando el gobierno, en particular el Acta del Trabajo, que es una reforma anti-obrera que aumentará el empleo precario y dará a las empresas la posibilidad completa de despedir a los trabajadores.

Pesués

A finales de mayo, los trabajadores de la CNT de la **fábrica de Tinamenor** fueron a la huelga en demanda de empleo estable. Llevaban muchos años con contratos temporales, aunque esto no está permitido y deberían haber recibido ya contratos fijos. El empresario respondió despidiendo a los trabajadores. La CNT no ha dejado de luchar y el conflicto continúa.



Barcelona



En febrero, la CNT de **WFS Servicios Aeroportuarios** fue a la huelga durante dos días. Ha habido huelgas continuadas en esta empresa a lo largo del último par de años. El sindicato lucha por la readmisión de tres compañeros.

Barcelona

El 1 de julio, la CNT participó en una **huelga de taxistas** en Barcelona, contra compañías como UBER o BLABLACAR.

Pilar de la Horadada

El sindicato de la CNT en **STV Management** convocó una huelga de 24 horas en septiembre. Por lo que sabemos, la lucha de los trabajadores continúa.

Valencia



A mediados de diciembre, la CNT de **Extracciones Levante** convocó una huelga de tres días. La huelga estaba motivada por algunos despidos y la CNT quiere un nuevo convenio colectivo. No tenemos ninguna información de los resultados de la huelga y asumimos que la lucha sigue pendiente en el centro de trabajo.

Barcelona

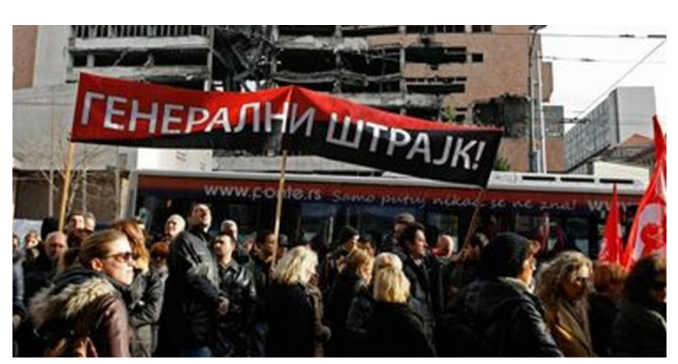
La CNT participó en la huelga de trabajadores de **Ambulancias Domingo**, una empresa de ambulancias, durante tres días a finales de diciembre.

Madrid

La CNT también está participando en la huelga de jardineros del parque **Madrid Río.** Hay un plan para reducir el 50% de la plantilla, así que los trabajadores fueron a la huelga. Una huelga que continúa.

Varios

Sabemos que algunos sindicatos de CNT han participado en huelgas este año. Desafortunadamente, no tenemos suficiente información al respecto. Hay montones de huelgas en España y, con frecuencia, la CNT participa con otros sindicatos.



En diciembre, el Sindicato de Enseñanza de ASI participó en **huelgas masivas en Serbia**.

Luchas sociales y en el centro de trabajo por todo el mundo

Es difícil hacerse una idea de todas las luchas en centros de trabajo en que están involucradas las Secciones. A veces, nuestras Secciones trabajan para facilitar solidaridad a grupos de trabajadores, tales como los trabajadores de **Gestamp** o **Cerámicas Neuquen** en Argentina. Otras veces, nuestros sindicatos participan en movimientos de protesta de trabajadores de varios sindicatos, tales como las **protestas de profesores y trabajadores de la ciencia en Moscú**, en las que participó el Sindicato de Trabajadores de Enseñanza y Técnicas de KRAS, o las protestas de los trabajadores sanitarios en Italia, en las que

participaron miembros de USI-Sanità. Cualquier intento de hacer un listado somero de las luchas inevitablemente dejaría algunas fuera. Y para solo unas cuantas no merece la pena.

En Reino Unido, los compañeros de SolFed han alcanzado el éxito este año con la organización de trabajadores y en acciones contra el robo de los salarios.



Brighton

SolFed ha estado organizando a los trabajadores a través de Trabajadores de Hostelería de Brighton y ha vencido en una serie de campañas de acción directa, la mayoría contra el robo en los salarios de restaurantes y cafés de la ciudad. Ha conseguido una larga cadena de victorias, principalmente usando piquetes frente a los establecimientos.

Londres Sur, Londres

Solfed ayudó a organizar una exitosa campaña para ayudar a que una trabajadora consiguiera el dinero que se le adeudaba por parte de Green Eco Plus. También organizaron una acción para defender a una mujer despedida de una escuela de idiomas y, como resultado, ella recibió dinero y una recomendación positiva.

Newcastle

Los compañeros ayudaron a un trabajador de North Tyneside a recibir una buena indemnización.

Eslovaquia, Australia

Los compañeros de Eslovaquia han comenzado la campaña Problemas en el Trabajo, para empezar a tratar con más problemas en centros de trabajo. Informan de que hay mucho interés y tienen nuevos contactos a través de la campaña. Los compañeros de Australia han iniciado una campaña similar.

Luchas Sociales en Brasil

Nuestros compañeros de Brasil participaron en las principales protestas sociales de este país. En algunas ciudades estuvieron entre los grupos organizados pero, en otros lugares, ellos fueron la única fuerza organizada que pudo movilizar a alguna gente en las calles.

Berlín

Dos miembros de FAU se encontraban entre los trabajadores despedidos de la Escuela Suiza de Berlín. Se llevaron a cabo algunas protestas y acciones de solidaridad pero, hasta la fecha, no ha habido progresos hacia la readmisión. También hubo muchas manifestaciones y piquetes en demanda de que se pagara a los trabajadores de Mall of Berlín que no recibían sus salarios. La situación continúa pendiente.

Montevideo

No, no tenemos Sección en Uruguay (aún) pero algunos compañeros y también compañeros de ASI ayudaron a los trabajadores serbios que estaban atrapados allí y a los que no se había pagado sus salarios y habían dejado sin visados ni billetes para ir a casa.



Polonia

A continuación de los despidos en Supermercados Dino, la ZSP comenzó una campaña por la readmisión, por el abono de las horas extras y por otras mejoras. La cadena de supermercados tuvo que empezar a pagar el horario extraordinario e hizo pagos de horas extra atrasadas a diferentes trabajadores. También había que hacer varias

mejoras en las medidas de seguridad y salud. El sindicato continúa luchando por la readmisión y ha presentado una demanda por discriminación en los juzgados.

Varsovia



La ZSP llevó a cabo una serie de luchas en esta ciudad. En primer lugar, hubo acciones continuadas contra la empresa de trabajo temporal **Impuls**, lo que consiguió miles de zloties en pagos atrasados para unos cuantos de sus miembros. Después, en una escuela de idiomas, la escuela empezó a realizar todos los pagos de seguridad social y beneficios, lo que no hacía antes. El sindicato ayudó a los trabajadores de una sex shop a conseguir el dinero que se les debía. Después, llevó a cabo acciones con un grupo de cocineros y camareros de **Doubletree de Hilton** a los que no se había pagado los salarios, y los trabajadores recibieron su dinero muy rápidamente. El sindicato también inició acciones en **Citibank**, donde despidieron a un compañero por luchar contra la discriminación. Ahora hay tres demandas contra este gigante corporativo. Finalmente, en apoyo de los compañeros de ZSP **Amazon**, hubo piquetes en las EETs **Manpower** y **Adecco**, que tuvieron que pagar a los trabajadores las cantidades pendientes de sus salarios, que habían sido recortados.

España

En España siempre hay montones de conflictos en centro de trabajo y es difícil hacer una lista, mucho más decir cuáles son los más importantes. Algunos han sido ya mencionados bajo el epígrafe de las campañas de solidaridad. Unos cuantos más son:

Salamanca
Lucha de los trabajadores de Arvato-Qualytel.



Estos hacen servicio al cliente de **Orange** pero a través de la empresa Arvato-Qualtel y sin contratos normales. Se les ha contratado como trabajadores temporales a través de Adecco y Randstad. Ellos quieren ser contratados directamente y recibir los beneficios que les corresponden así como conseguir empleo estable. Dos miembros de la CNT fueron despedidos a través de un contrato no renovable y hay en marcha una campaña confederal. El 12 de enero dará comienzo una semana de acción internacional.



Madrid

El Sindicato de Trabajadores de Enseñanza está luchando contra las precarias condiciones de trabajo en la **Universidad de Alcalá**. Esto incluye luchar contra la explotación de profesores asociados y ayudantes de doctorado.

Barcelona

La CNT consiguió la readmisión de un compañero despedido de la cafetería EUREST.

España

La CNT ha conseguido organizar sindicatos en Phone House de varias ciudades. Se han organizado numerosos piquetes por toda España en demanda de mejores condiciones de trabajo para la plantilla.



Otra compaña que está llevándose a cabo en varias ciudades es contra los **supermercados Mercadona.** Antes, el mismo año, el supermercado tuvo que pagar medio millón de euros en compensaciones a trabajadores despedidos. La CNT continúa organizándose en los supermercados y haciendo piquetes por toda España.

Barcelona

La CNT consiguió la readmisión del compañero despedido de **Aldeas Infantiles SOS.**

Vigo

La CNT consiguió un acuerdo con **Dominos Pizza,** que había despedido a un afiliado.



Represión y Solidaridad

SanCarlo

La USI del Hospital de San Carlo fue reprimida y se le ordenó pagar una multa muy alta, supuestamente por insultar a los jefes del hospital. La AIT donó dinero para ayudar.

Araxá

Los compañeros de COB de Araxá están siendo reprimidos. Hubo un montaje con cargos criminales contra un compañero, así como cargos de ser un “sindicato ilegal”. El caso continúa.

Belgrado

En Serbia, el estado continúa intentando perseguir a los 6 de Belgrado, cuyo caso fue apelado y reabierto tras su absolución en 2010. El estado también está intentando presentar algunos cargos criminales falsos contra otros miembros de ASI.

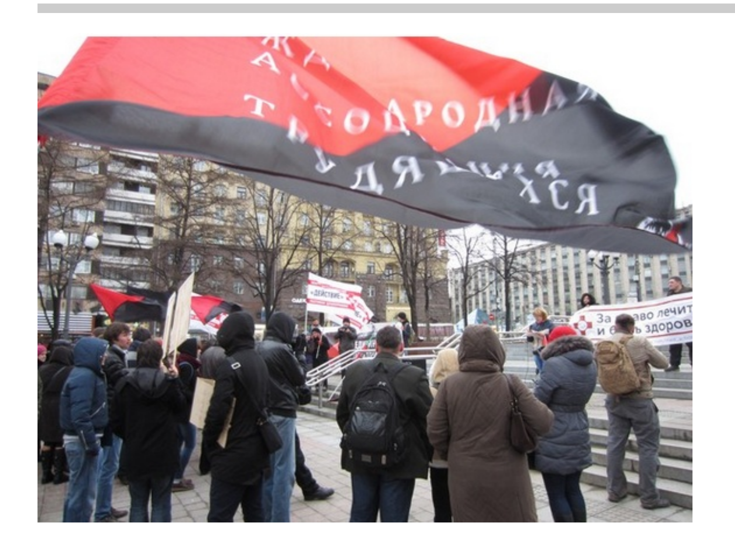
Varsovia

Algunos mandamases han intentado presentar demandas criminales y legales contra miembros de ZSP por su actividad sindical. Hasta la fecha ningún caso criminal ha cuajado y los compañeros han escapado al castigo a través de los tribunales.

Operación Pandora

Varias Secciones de la AIT ya han protestado contra la represión a los anarquistas en España. Compañeros de Francia, Serbia, Portugal y Brasil han protestado y denunciado las represiones y, por supuesto, la CNT ha llevado a cabo acciones por toda España.





Varios

La AIT organizó algunas presentaciones, talleres y formación este año. La primera fue en Holanda donde hubo discusiones sobre la organización y acción anarcosindicalista. La siguiente fue en Hong Kong y Taiwan, con muchas discusiones e intercambio con activistas locales.

Priama akcia también organizó, en Bratislava, una conferencia internacional sobre organización y asuntos internos.

Algunas Secciones han participado en toda una serie de otras campañas. Por ejemplo, en Lisboa y en Araxá, hay en curso campañas por el transporte público. En Varsovia, hay una gran implicación en las luchas por la vivienda. En España hay algunos proyectos colectivos tales como la pequeña granja Huerta del SOV de Madrid. En Belgrado, ASI ha estado muy activa en ocupaciones y luchas estudiantiles.

Desearíamos poder listar todas las luchas en las que han estado implicadas nuestras Secciones, o los eventos que han organizado, pero esta tarea no puede ser realizada por el Secretariado de la AIT en esta víspera de Año Nuevo. Es el momento de celebrar un año de éxitos y de mirar hacia adelante, hacia un nuevo año lleno de nuevas luchas, nuevos éxitos de nuestros compañeros y esperamos que de nuevos compañeros de todo el mundo que deseen trabajar en solidaridad. Deseamos a todos nuestros compañeros de la AIT, de nuestros Amigos y a los compañeros de organizaciones no afiliadas un Feliz Año Nuevo y buena suerte a todos nosotros en el próximo futuro.

Seguimos llevando un mundo nuevo en nuestros corazones.

¡Viva el anarcosindicalismo y la AIT!

Secretariado de la AIT
31 de diciembre de 2014

Este artículo fue publicado originalmente en el sitio web de la AIT. Para bajar ediciones anteriores del boletín de la AIT y otras publicaciones de la AIT o sus Secciones, por favor, ir a la sección DESCARGAS de la página.

¡Manténgase al día
con todas las noticias!

Seguirnos en Facebook o Twitter!

www.facebook.com/iwa.ait

twitter.com/IWAAIT

